

FIȘA DISCIPLINEI¹⁾

1. Date despre program

1.1. Instituția de învățământ superior	Universitatea Petrol-Gaze din Ploiesti
1.2. Facultatea	Facultatea Litere și Științe
1.3. Departamentul	Științele Educației
1.4. Domeniul de studii universitare	Științe Administrative
1.5. Ciclul de studii universitare	Licenta
1.6. Programul de studii universitare	Administratie Publica

2. Date despre disciplină

2.1. Denumirea disciplinei	DREPTUL MUNCII SI SECURITATII SOCIALE
2.2. Titularul activităților de curs	Conf dr.Radulescu Dragos
2.3. Titularul activităților aplicative	Conf.dr.Radulescu Dragos
2.4. Anul de studiu	III
2.5. Semestrul*	1
2.6. Tipul de evaluare	Examen scris
2.7. Categoria formativă** / regimul*** disciplinei	S2/A

*numărul semestrului este conform planului de învățământ;

** fundamentală = F0; de domeniu = D1; de specialitate = S2; complementară = C3

***obligatorie = O; opțională = A; facultativă = L

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1. Număr de ore pe săptămână	3	din care: 3.2. curs	2	3.3. Seminar/laborator	1
3.4. Total ore din planul de învățământ	36	din care: 3.5. curs	24	3.6. Seminar/laborator	12
3.7. Distribuția fondului de timp					64 ore
Studiu după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					22
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					20
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					15
Tutoriat					3
Examinări					3
Alte activități					1
3.7. Total ore studiu individual	64				
3.8. Total ore pe semestru	36				
3.9. Numărul de credite	4				

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1. de curriculum	➤ - ➤
4.2. de competențe	➤ - ➤

¹⁾ Adaptare după Ordinul Ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului nr. 5 703/2011 privind implementarea Codului național al calificărilor din învățământul superior, publicat în Monitorul Oficial al României, partea I, nr.880 bis / 13.XII.2011

¹⁾ Adaptare după Ordinul Ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului nr. 5 703/2011 privind implementarea Codului național al calificărilor din învățământul superior, publicat în Monitorul Oficial al României, partea I, nr.880 bis / 13.XII.2011

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	➤ - ➤
5.2. de desfășurare a seminarului/laboratorului	➤ - ➤

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	<ul style="list-style-type: none"> •Utilizarea conceptelor și principiilor fundamentale de organizare și funcționare a structurilor administrative pentru inserția profesională în instituții publice și/sau private; •Identificarea și aplicarea dispozițiilor legale cu privire la sistemul administrativ, inclusiv inițierea și formularea de propuneri de acte normative și/sau administrative; •Comunicarea orală și scrisă, în limba programului de studii și într-o limbă de circulație internațională, a unor mesaje structurate referitoare la o problemă dată din specialitate; •Aplicarea instrumentelor strategice pentru dezvoltarea instituțională; •Administrarea activităților specifice din domeniu, cu respectarea eticii și deontologiei profesionale;
Competențe transversale	<ul style="list-style-type: none"> •Îndeplinirea la termen, în mod riguros, eficient și responsabil, a sarcinilor profesionale, cu respectarea principiilor etice și a deontologiei profesionale. •Aplicarea tehnicilor de relaționare în grup, deprinderea și exercitarea rolurilor specifice în munca de echipă, prin dezvoltarea abilităților de comunicare interpersonală. •Autoevaluarea nevoii de formare profesională și identificarea resurselor și modalităților de formare și dezvoltare personală și profesională, în scopul inserției și adaptării la cerințele pieței muncii.

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1. Obiectivul general al disciplinei	<p>Înșușirea cunoștințelor și formarea deprinderilor necesare efortului permanent în fixarea noțiunilor teoretice și însușirea și aplicarea cunoștințelor juridice pe bază de practică judiciară.</p> <p>Analizează reglementările care vizează armonizarea normelor referitoare la relațiile individuale și colective de muncă.</p>
--	--

¹⁾ Adaptare după Ordinul Ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului nr. 5 703/2011 privind implementarea Codului național al calificărilor din învățământul superior, publicat în Monitorul Oficial al României, partea I, nr.880 bis / 13.XII.2011

7.2. Obiectivele specifice	<p>Sa utilizeze corect terminologia juridică necesară în formularea judecăților de valoare, în interpretarea și aplicarea normelor de dreptul muncii și securității sociale;</p> <p>Sa utilizeze noțiunile dobândite în studiul și cunoașterea celorlalte discipline juridice, în surprinderea spiritului și specificului unei gândiri juridice;</p> <p>Sa utilizeze corespunzător informațiile cu privire la institutiile de drept al muncii</p>
----------------------------	---

8. Conținuturi

8.1. Curs	Nr.ore	Metode de predare	Observații
1.Noțiunea și obiectul dreptului muncii	2	Expunerea; conversația	
2. Raporturile juridice individuale de muncă	2	Expunerea; conversația	
3. Izvoarele dreptului muncii	2	Expunerea; conversația	
4. Principiile dreptului muncii	2	Expunerea; conversația	
5.Dialogul social și cooperare tripartită	2	Expunerea; conversația	
6.Patronatele	2	Expunerea; conversația	
7. Sindicatele și reprezentanții salariaților	2	Expunerea; conversația	
8. Piața muncii și rolul statului	2	Expunerea; conversația	
9. Formarea profesională	2	Expunerea; conversația	
10. Contractul colectiv de muncă	2	Expunerea; conversația	
11. Contractul individual de muncă	2	Expunerea; conversația	
12. Răspunderea	2	Expunerea; conversația	
Bibliografie 1.Nicolae Voiculescu, Dreptul Muncii. Reglementări Interne și Comunitare, Editura Wolters Kluwer, București, 2007.			

¹⁾ Adaptare după Ordinul Ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului nr. 5 703/2011 privind implementarea Codului național al calificărilor din învățământul superior, publicat în Monitorul Oficial al României, partea I, nr.880 bis / 13.XII.2011

2. Bernard Teyssie, Droit European Du Travail, Editura Litec, Paris, 2006.
3. Catherine Bamard, EC Employment Law, Editura Oxford University Press, Oxford, 2006.
4. Grainne De Burca, Bruno De Witte, Social Rights in Europe, Editura Oxford University Press, Oxford, 2005.
5. Ion Traian Șteuanescu, Dreptul Muncii, Editura All Beck, București, 2005.
6. Alexandru Athanasiu, Dreptul Muncii, Editura Universității, București, 2004.
7. Eufemia Vieriu, Dumitru Vieriu, Dreptul Muncii, Editura Pro Universitaria, București, 2010.
8. Eufemia Vieriu, Dreptul Muncii, Editura Pro Universitaria, București, 2016
9. Țiclea Alexandru, Tratat de dreptul muncii, Ed a IIa, Editura Universul Juridic, București, 2007

8.2. Seminar / laborator/proiect	Nr. ore	Metode de predare	Observații
1. Dreptul de asociere	2	Conversația/dezbaterea pe baza unor referate	
2. Negocierea și încheierea contractului colectiv de muncă	2	Conversația/dezbaterea pe baza unor referate	
3. Negocierea și încheierea contractului individual de muncă	2	Conversația/dezbaterea pe baza unor referate	
4. Concedierea	2	Conversația/dezbaterea pe baza unor referate	
5. Răspunderea	2	Conversația/dezbaterea pe baza unor referate	
6. Soluționarea conflictelor de muncă	2	Conversația/dezbaterea pe baza unor referate	

Bibliografie

1. Nicolae Voiculescu, Dreptul Muncii. Reglementări Interne și Comunitare, Editura Wolters Kluwer, București, 2007.
2. Bernard Teyssie, Droit European Du Travail, Editura Litec, Paris, 2006.
3. Catherine Bamard, EC Employment Law, Editura Oxford University Press, Oxford, 2006.
4. Grainne De Burca, Bruno De Witte, Social Rights in Europe, Editura Oxford University Press, Oxford, 2005.

¹⁾ Adaptare după Ordinul Ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului nr. 5 703/2011 privind implementarea Codului național al calificărilor din învățământul superior, publicat în Monitorul Oficial al României, partea I, nr.880 bis / 13.XII.2011

5. Ion Traian Șteuănescu, *Dreptul Muncii*, Editura All Beck, București, 2005.
6. Alexandru Athanasiu, *Dreptul Muncii*, Editura Universității, București, 2004.
7. Eufemia Vieriu, Dumitru Vieriu, *Dreptul Muncii*, Editura Pro Universitaria, București, 2010.
8. Eufemia Vieriu, *Dreptul Muncii*, Editura Pro Universitaria, București, 2016
9. Țiclea Alexandru, *Tratat de dreptul muncii*, Ed a IIa, Editura Universul Juridic, București, 2007

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Proiectarea întregii activități ține cont de așteptările societății locale, naționale și internaționale

10. Evaluare

Tip activitate	10.1. Criterii de evaluare	10.2. Metode de evaluare	10.3. Pondere din nota finală
10.4. Curs	Standarde minime	scris	
	Standarde maxime	scris	70%
10.5. Seminar/laborator/proiect	Standarde minime	Aprecieri / estimări orale	
	Standarde maxime	Aprecieri / estimări orale	30%
10.6. Standard minim de performanță			
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Tratarea parțială a subiectelor ➤ Prezență la seminar 50% ➤ Prezență la curs 30 % ➤ Efectuarea temelor de control în procent de 20% 			

Data completării
15.09.2022

Semnătura titularului de curs
Conf dr.Radulescu Dragos

Semnătura titularului de seminar/laborator
Conf dr.Radulescu Dragos

Data avizării în departament
22.09.2022

Semnătura directorului de departament

¹⁾ Adaptare după Ordinul Ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului nr. 5 703/2011 privind implementarea Codului național al calificărilor din învățământul superior, publicat în Monitorul Oficial al României, partea I, nr.880 bis / 13.XII.2011