

# Dana Volosevici, PhD

<b>Afilieră instituțională</b>	Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești (Ploiești, România)
<b>Funcții universitare</b>	Prodecan, Facultatea de Litere și Științe, Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești(din mai 2024) Lector universitar doctor (din mai 2014)
<b>Funcții profesionale</b>	Avocat (din octombrie 1999)
<b>E-mail</b>	dana.volosevici@upg-ploiesti.ro dana.volosevici@vplaw.ro
<b>ORCID</b>	0009-0000-9109-4679 ( <a href="https://orcid.org/0009-0000-9109-4679">https://orcid.org/0009-0000-9109-4679</a> )
<b>Profil online:</b>	Google Scholar: <a href="https://scholar.google.com/citations?user=EvjIAa8AAAAJ">https://scholar.google.com/citations?user=EvjIAa8AAAAJ</a> ResearchGate: <a href="https://www.researchgate.net/profile/Dana-Volosevici-2">https://www.researchgate.net/profile/Dana-Volosevici-2</a>
<b>Domenii principale</b>	Studii socio-juridice; relații de muncă; protecția datelor (GDPR) în contexte profesionale; guvernanta IA în managementul resurselor umane; monitorizarea la locul de muncă; organizare corporatistă

## Activitate profesională

Lector universitar doctor cu activitate universitară și profesională în domeniul științelor juridice, cu accent pe dreptul muncii, protecția datelor (GDPR), procesul decizional bazat pe IA, monitorizarea la locul de muncă, guvernanta organizațională și organizare corporatistă. Experiența editorială în domeniul științelor juridice și sociale.

## Experiență editorială

- Editor executiv, *Jus et Civitas – A Journal of Social and Legal Studies* (bi-annual peer-reviewed; indexed in EBSCO and HeinOnline).
- Editor asociat, *Journal of Law and Administrative Sciences (JOLAS)*.
- Editor asociat, *Cogent Social Sciences*, Taylor & Francis.
- Recenzor pentru: *Cogent Social Sciences*; *Frontiers in Computer Science*; *Frontiers in Artificial Intelligence*; *MDPI Sustainability*; *MDPI Social Sciences*; *MDPI Laws*.

## Activitate universitară

- Prodecan, Facultatea de Litere și Științe, Petroleum-Gas University of Ploiești — mai 2024–prezent.
- Lector universitar doctor, Petroleum-Gas University of Ploiești — mai 2014–prezent.
- Asistent universitar, Petroleum-Gas University of Ploiești — mar. 2005–mai 2014.
- Preparator universitar, Petroleum-Gas University of Ploiești — apr. 2002–mar. 2005.

## Activitate profesională

- Avocat — Oct 1999 - prezent. Avocat coordonatpr, Volosevici & Plăcintă Societate Civilă de Avocați.

## Educație

- Doctor în drept (Docteur en droit, mention très honorable avec félicitations du jury), Université de Bretagne Sud, France - 2007–2012.
- Diploma in Advanced European and Global Legal Practice (Magna Cum Laude), Central European University, Budapest, Hungary - Jul 2007.
- Diplomă masterat (EU Law), Unoversitatea Titu Maiorescu, Bucharest, Facultatea de Drept - Oct 2006–Jun 2007.
- Diplôme d'Université de Droit des Affaires Franco-Roumain, University of Bucharest & Université Paris I Panthéon-Sorbonne - Oct 2004–Jul 2005.
- Diplomă de licență, Universitatea din București, Facultatea de Drept - Oct 1995–Jun 1999.

## Cursuri

- Mediation and methods for democratic dialogue, Cardozo School of Law; Central European University; Hamline University - 2006.
- European University Institute, Florence, Academy of European Law – general and specialised courses on EU law - 2008.
- King's College London, Centre of European Law – EU law courses - 2009.

## Experiență în cercetare (cuvinte-cheie)

- Dreptul muncii; relații industriale; organizare corporatistă, guvernanță și responsabilitate organizațională.
- Protecția datelor (GDPR) în raporturile de muncă; viața privată la locul de muncă; tehnologii de monitorizare și supraveghere.
- IA în MRU și procesul decizional privind angajarea; management algoritmic; transparență și corectitudine.
- Discriminare, hărțuire; egalitate și sustenabilitate..

## Prezentări la conferințe (selecție)

- 2025 – 14th International Labour and Employment Relations Association (ILERA) Conference, Durham University Business School, UK, 10-12 September 2025. Paper: From decision-makers to system operators? The evolving role and legal accountability of managers under AI.
- 2025 – ADAPT International Conference 2025, Work and non-work, today. Reframing the Issue Through an Interdisciplinary Perspective (XV edition), Bergamo, Italy. Paper: Blurred Lines: How Employer-Driven Volunteering Reshapes the Meaning of Work.
- 2025 – 5e Congrès international CIELO LABORAL 2025, Bordeaux, France. Paper: Vers une agilité syndicale : protéger les droits des travailleurs à l'ère du management agile.

- 2024 – ADAPT International Conference XIV edition, What Do Workers Want, Today? An Interdisciplinary Reflection on Representation, Industrial Relations and Labour Law, Bergamo, Italy, 4-6 December 2024. Paper: Legal perspectives on human reliability and AI: balancing industrial efficiency and worker rights.
- 2024 – 20 Years of EU Membership. Labour Law and Social Security Law in Central and Eastern Europe, Charles University, Faculty of Law, Prague, 6-7 June 2024. Paper: Balancing Legislation and Moral Capitalism: Enhancing Employee Decision-Making Access.

### **Publicații (selecție)**

- Volosevici, D. (2025). Human Resources and GDPR Compliance: Lessons from Romanian Data Protection Case Law on Workplace Privacy. *Proceedings of the International Conference on Business Excellence*, 19(1), 4329–4344. <https://doi.org/10.2478/picbe-2025-0332>.
- Volosevici, D., & Isbășoiu, G. D. (2025). Surveillance as a Socio-Technical System: Behavioral Impacts and Self-Regulation in Monitored Environments. *Systems*, 13(7), 614. <https://doi.org/10.3390/systems13070614>.
- Volosevici, D. (2025). Artificial Intelligence in Employment Decision-Making: Legal Challenges and Implications. In *Digital Lawscapes: Artificial Intelligence, Cybersecurity and New Risks (ADJURIS)*.
- Volosevici, D., Eftimie, S., & Ghiță, I. A. (2025). Integration of Generative AI Into Higher Education: Challenges, Opportunities, and Regulations. In *Reimagining Curriculum and Assessment in the Age of Generative AI (IGI Global)*. <https://doi.org/10.4018/979-8-3373-7579-3.ch007>.
- Volosevici, D. (2025). Promoting Sustainability Through Corporate Practices: Empowering Working Mothers and Advancing Gender Equality in the EU. In *Sustainable Economic Development (Palgrave Macmillan/Springer)*.
- Volosevici, D. (2024). AI Use in the Workplace. Some Legal Risks and Challenges. *Analele Științifice ale Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași (Științe Juridice)*, LXX(II).
- Volosevici, D. (2023). Discrimination in the Workplace – An Analysis of the Case Law of the Romanian National Council for Combating Discrimination on Wrongful Termination of the Individual Employment Contract. *Journal of Law and Administrative Sciences (JOLAS)*.

### **Afilieri profesionale**

- Membru, Uniunea Națională a Barourilor din România (UNBR).
- Membru, Uniunea Națională a Practicienilor în Insolvență din România (UNPIR).
- Membru, European Society of International Law (ESIL).
- Membru, International Labour and Employment Relations Association (ILERA) — Geneva, Switzerland.
- Membru, Society of Legal and Administrative Sciences (Romania).
- Membru, Association of Privacy and Data Protection Specialists (Romania).

### **Limbi vorbite**

- Română (limbă maternă).
- Engleză (C1).
- Franceză (C1).
- Italiană (B2).